

## INVITATION

Le Tour de France des AFEST  
**FAIT ÉTAPE À REIMS**

**LE JEUDI 5 MAI 2022**  
de 9h à 12h15  
Au Centre d'Affaires  
Reims Clairmarais

## PROGRAMME

## — THÉMATIQUE —

Anticiper la pénurie des compétences.  
L'AFEST un levier pour un modèle  
d'organisation apprenante ?

## — INTERVENANTS —

**GILLES VERRIER**

Ancien DRH de grands groupes et dirigeant d'un cabinet de conseil. Après avoir été DRH chez Philips, Elf et Unilever, puis DRH du groupe Decathlon, Gilles Verrier a créé il y a quinze ans le cabinet de conseil Identité RH. La dimension stratégique des RH constitue le fil rouge de ses interventions. Dernier ouvrage : Les RH en 2030, 30 pistes concrètes pour réinventer l'entreprise, DUNOD 06/2020.

**DENIS LOIZON**

Maitre de conférences émérite Université de Bourgogne Franche-Comté. Chercheur en STAPS et Sciences de l'éducation (laboratoire d'accueil : IREDU, université de Bourgogne). Expert en analyse de pratiques et entretiens d'explicitation. Ouvrage Le conseil en formation : Regards pluriels Canopé, CRDP (1 février 2011),...

## — DÉROULEMENT —

— 8H30 – 9H00 : **Accueil des participants**

— 9H00 – 9H15 : **Introduction**

— 9H15 – 10h00 : **Table ronde 1**

**Gilles Verrier – Anticiper la pénurie des compétences**

- Quelle mutation des RH dans leur rôle de développeur de compétences
- Développer les compétences par l'expérience du Travail : comment, quels bénéfices, révision des rôles & responsabilités ?

— 10H00 – 10H45 : **Table ronde 2**

**Témoignages Entreprises SOLARES BAUEN et AXIOCODE – Développer les compétences via l'AFEST**

- Quels Enjeux RH / quels liens avec la stratégie d'entreprise / parties prenantes
- Réalisation de l'analyse du W : comment ?
- Parcours et évaluation des compétences : quelles différences avec les pratiques historiques ?
- Evaluation des impacts : Que mesure-t-on, comment ?
- Difficultés rencontrés ?

— 11H00 – 11H45 : **Table ronde 3**

**Intervention Denis Loizon – Réflexivité : Vers de nouvelles compétences du manager ?**

- Qu'est-ce que la réflexivité ?
- Comment l'utiliser, la développer ?
- Pourquoi les managers devraient-ils utiliser la réflexivité dans leurs fonctions d'encadrement.

— 12H00 : **Clôture**

— 12H15 : **Verre de l'amitié**